



Réunion ad hoc d'experts sur

« L'emploi des jeunes et le développement durable en Afrique du Nord »

3- 6 octobre 2017, Rabat, Maroc

Aide-Mémoire

## I. CONTEXTE

La génération actuelle de jeunes<sup>1</sup> est la plus importante de l'Histoire, et la grande majorité vit dans des pays en développement. Selon les statistiques des Nations Unies (Perspectives de la Population Mondiale<sup>2</sup>), l'on estimait à 1,2 milliard le nombre de jeunes âgés de 15 à 24 ans vivant dans le monde en 2015, soit près de 30% de la population mondiale. Environ 226 millions de ces jeunes vivent en Afrique, désormais le continent le plus jeune au monde. Les enfants de moins de 15 ans représentent 41% de la population en Afrique et les jeunes de 15 à 24 ans 19%.

Le programme de développement durable à l'horizon 2030, qui regroupe les trois dimensions de la durabilité –économique, sociale et environnementale, reconnaît le rôle central du travail décent pour atteindre le développement durable, tel qu'il est souligné par l'Objectif 8 lequel vise à *"Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous"*.

D'ici 2030, date butoir pour la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD), il est prévu que le nombre des jeunes en Afrique augmente de 42% à 321 millions. Alors que le volume de la population jeune a atteint son apogée dans l'ensemble des autres régions du monde, le nombre de jeunes risque d'augmenter en Afrique tout au long du reste du XXI<sup>e</sup> siècle, en particulier dans les pays à revenu faible et à revenu intermédiaire de la tranche inférieure. Une population jeune aussi importante peut devenir la force motrice du développement durable en Afrique.

Certes, les conditions socio-économiques des jeunes se sont améliorées ces dernières années, mais pas considérablement. Le taux de scolarisation a augmenté au cours des vingt dernières années et l'écart entre les sexes a diminué dans le domaine de l'éducation ; toutefois, les jeunes restent confrontés à une multitude de défis qui les empêchent de faire valoir leur plein potentiel. L'emploi demeure le souci majeur des jeunes de la région. Les jeunes Africains ont la capacité d'impulser un élan important au développement durable en l'Afrique, sous réserve de réaliser les investissements adéquats susceptibles de créer des opportunités d'emploi. En revanche, si les problématiques de la jeunesse ne sont pas traitées, le développement durable de l'Afrique en sera freiné.

Il est évident que l'incapacité à trouver un emploi décent et stable crée un sentiment de frustration chez les jeunes, et par conséquent des coûts économiques et sociaux dont le risque de criminalité et de recrutement par des groupes terroristes. Les jeunes chômeurs insatisfaits sont plus susceptibles de se révolter vivement contre leur situation et peuvent devenir une force de déstabilisation sociale, tel que le reflètent les demandes croissantes pour le changement dans le continent<sup>33</sup>. Les troubles dans certains pays de l'Afrique du Nord illustrent le potentiel déstabilisant des aspirations non satisfaites des jeunes.

En outre, les taux de chômage ne sont que l'arbre qui cache la forêt s'agissant des défis d'emploi rencontrés par les jeunes. Non seulement les jeunes sont plus susceptibles de souffrir du chômage par rapport aux adultes, mais ils occupent souvent des emplois dépourvus de ou bénéficiant d'une faible protection sociale et se retrouvent souvent avec de longues heures de travail avec une faible productivité et des revenus bas.

---

<sup>1</sup> Les jeunes, selon la définition de l'ONU, sont les personnes âgées de 15 à 24 ans.

<sup>2</sup> UN World Population Prospects, <http://esa.un.org/wpp/>

<sup>3</sup> Plusieurs jeunes ont participé aux manifestations et soulèvements en Tunisie, Egypte et Libye.

## II. OBJECTIF DE LA RÉUNION

L'objectif général de la réunion est de mener une analyse plus approfondie des thématiques de l'emploi des jeunes et du développement durable, à la suite de l'étude intitulée "Etre jeune au Maghreb", publiée par le Bureau pour l'Afrique du Nord de la Commission Economique des Nations Unies pour l'Afrique (CEA-AN) en 2013. Il s'agit de mettre en lumière les principaux défis rencontrés par les jeunes à la recherche d'emploi. Le manque de compétences et d'emplois, conjugué à l'inadéquation entre l'offre et la demande en compétences, font partie des obstacles communs rencontrés par les jeunes qui tentent d'intégrer dans le marché du travail; du coup, créer des opportunités d'emploi pour les jeunes qui accèdent au marché du travail chaque année se révèle être un véritable défi. Le taux de chômage élevé et l'absence d'opportunités économiques alimente une migration irrégulière et dangereuse, notamment parmi les jeunes. C'est ainsi que l'Agenda 2030 appelle les Etats Membres à développer et opérationnaliser une stratégie globale pour l'emploi des jeunes d'ici 2020. Lors de cette réunion, l'analyse va chercher à illustrer la manière dont les gouvernements et les autres acteurs principaux agissent pour que les politiques de l'emploi aboutissent à des résultats tangibles pour les jeunes. L'analyse va donc présenter des études de cas en Afrique du Nord qui offrent des bonnes pratiques pour la promotion de l'emploi et l'autonomisation des jeunes de manière durable.

## III. RÉSULTATS ESCOMPTÉS

Le résultat immédiat escompté de la réunion est d'aboutir à un rapport exhaustif révisé sur l'emploi des jeunes et le développement durable; notamment les bonnes pratiques, les leçons tirées et les options proposées.

En mettant en œuvre l'Agenda 2030 et le cadre continental pour le développement durable – l'Agenda 2063, il convient de comprendre parfaitement et tenir compte des changements susceptibles de survenir dans le futur relativement à la population jeune. L'augmentation spectaculaire du nombre des jeunes Africains exige des approches innovantes pour exploiter le potentiel considérable de développement que les jeunes représentent déjà à la région toute entière.

Afin de bénéficier pleinement de sa population jeune et garantir la prospérité future, l'Afrique doit investir massivement dans la création des opportunités d'emploi, pour les jeunes femmes et hommes, dans les milieux rural et urbain. La mise en œuvre effective des politiques d'emploi des jeunes implique d'accorder la haute priorité aux préoccupations des jeunes dans les agendas de développement durable.

L'intégration dans le processus de développement durable demeure une question prioritaire pour les jeunes Africains et est liée aux récentes situations de soulèvement civil dans quelques pays de l'Afrique du Nord. Par conséquent, ce sujet doit être adressé d'urgence.

En collaboration avec les partenaires du développement, les pays africains devraient donc allouer suffisamment de ressources pour veiller à ce que les politiques et programmes d'emploi soient opérationnels et mis en œuvre, et pour améliorer la recherche sur les questions de développement des jeunes, notamment la collecte et l'analyse des données désagrégées au niveau des bureaux nationaux des statistiques. Ces mesures vont permettre aux jeunes Africains d'avoir un meilleur accès à des informations précieuses et des opportunités de prendre des décisions éclairées en matière d'emploi. Par ailleurs, la collection et l'analyse des données sont primordiales pour veiller à ce que les interventions et les politiques soient fondées sur des preuves et répondent à des situations sur le terrain.

#### IV. ORGANISATION ET FORMAT DE LA RÉUNION

La réunion se déroulera sous forme de séances plénières. Le rapport sur l'emploi des jeunes et le développement durable sera présenté aux participants, ils pourront ainsi prendre connaissance et commenter les présentations des divers experts. Les Pays Membres recevront ultérieurement la version finale dudit rapport.

#### V. PARTICIPATION

La participation à la réunion est ouverte aux ministères, administrations et institutions nationales en charge du développement économique et social, de l'emploi et des jeunes, aux représentants des organisations du secteur privé, aux universités et centres de recherche, aux agences du Système des Nations Unies et aux autres partenaires au développement de la sous-région.

#### VI. DATE ET LIEU DE LA REUNION

La réunion aura lieu du 3 au 6 octobre 2017 à Rabat (Royaume du Maroc).

#### VII. LANGUES DE TRAVAIL

Les langues de travail de la réunion sont le français, l'anglais et l'arabe.

#### VIII. CONTACTS

Pour plus d'informations sur l'organisation de la réunion, veuillez contacter

Point focal - Coordination

Omar Ismael Abdourahman – Directeur intérimaire

Email : [abdourahman@un.org](mailto:abdourahman@un.org)

Point focal réunion ad hoc d' experts

Amal Nagah Elbeshbishi, Economiste

[elbeshbishi@un.org](mailto:elbeshbishi@un.org)

Invitations

Naima Sahraoui – Assistante de direction

Email : [sahraoui.uneca@un.org](mailto:sahraoui.uneca@un.org)

Presse / Communication

Houda Filali-Ansary – Chargée de la Communication

Email : [filali-ansary@un.org](mailto:filali-ansary@un.org)

Documentation

Mohammed Mosseddek, Assistant de recherche

Email: [mosseddek.uneca@un.org](mailto:mosseddek.uneca@un.org)

Administration / logistique

Lahcen Hmade - Assistant Administratif

Email : [hmade@un.org](mailto:hmade@un.org)

Tél. (Bureau) : (+212) 537 71 56 13/537 71 78 29