



هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين
الجنسين وتمكين المرأة



تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين (1995)
ونائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة (2000)
في سياق الذكرى السنوية العشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
واعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين

2015

مذكرة توجيهية لإعداد الاستعراضات الوطنية

أولا - معلومات أساسية ومقدمة

في عام 2015، ستجري لجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة استعراضا وتقييما لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين اللذين اعتمدا في المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة (بيجين، 1995) ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة (2000).

وقد أهاب المجلس الاقتصادي والاجتماعي التابع للأمم المتحدة، في القرار E/RES/2013/18، بجميع الدول أن تُجري عمليات استعراض وطني شامل لما أُحرز من تقدم وما ووجه من تحديات في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة. وقد نصت الفقرات من الثالثة إلى الخامسة من القرار على ما يلي:

”يقرر أن تقوم اللجنة، في دورتها التاسعة والخمسين عام 2015، باستعراض وتقييم تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، بما في ذلك التحديات الراهنة التي تؤثر على تنفيذ منهاج العمل وتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وكذلك الفرص المتاحة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في إطار خطة التنمية لما بعد عام 2015 من خلال تضمينها منظورا جنسانيا؛

يُهيّب بجميع الدول أن تجري عمليات استعراض وطني شامل لما أُحرز من تقدم وما ووجه من تحديات في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، ويشجع اللجان الإقليمية على إجراء عمليات استعراض إقليمي تمكن من الاستفادة من نتائج العمليات التي تنفذها الهيئات الحكومية الدولية على الصعيد الإقليمي في الاستعراض المقرر اجراؤه عام 2015؛

يشجع بقوة الحكومات على مواصلة دعم دور المجتمع المدني، وبخاصة المنظمات غير الحكومية والمنظمات النسائية، ومساهمته في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، ويهيّب في هذا الصدد بالحكومات أن تتعاون مع الجهات المعنية على جميع المستويات للتحضير للاستعراض المقرر اجراؤه عام 2015، لكي يُستفاد من تجربتها وخبرتها الفنية؛“

وبالإضافة إلى استعراض وتقييم التقدم المحرز في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، تتيح هذه الاستعراضات أيضا فرصة للتشاور والتوعية. وبناء على ذلك، تشجع الدول الأعضاء على أن تُجري، لدى إعداد الاستعراضات الوطنية، عملية تشاورية مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة داخل الحكومة وخارجها.

وتتعاون هيئة الأمم المتحدة للمرأة واللجان الإقليمية الخمس التابعة للأمم المتحدة في عملية الاستعراض والتقييم. وستستخدم اللجان الإقليمية الاستعراضات الوطنية لإعداد تقارير تقييم إقليمية ستقدم لعمليات الهيئات الحكومية الدولية الإقليمية خلال عام 2014. وستُنشر جميع الاستعراضات الوطنية على موقع هيئة الأمم المتحدة للمرأة على شبكة الإنترنت، مع روابط بمواقع اللجان الإقليمية المعنية على الشبكة. وسيسهم هذا أيضا في الاستعراض والتقييم العالميين اللذين ستعهدهما هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالتشاور مع أصحاب المصلحة المعنيين، واللذين سيقدمان إلى لجنة وضع المرأة في دورتها التاسعة والخمسين.

وتهدف هذه المذكرة التوجيهية إلى المساعدة في إعداد هذه الاستعراضات الوطنية وتيسير القيام بها.

ثانيا - إرشادات بشأن مضمون الاستعراضات الوطنية

ينبغي للاستعراضات الوطنية أن تركز على التنفيذ وأن تتضمن تقييمات ملموسة قائمة على الأدلة بشأن أثر الإجراءات التي تتخذ والنتائج التي تتحقق، تكملها تقييمات ومنشورات بحثية وتقارير، وبيانات نوعية وكمية. وتشجع البلدان على مناقشة التقدم المحرز والإنجازات التي تتحقق فضلا عن النكسات والتحديات التي تُصادف. وينبغي للاستعراضات أن تناقش أيضا خططاً ومبادرات مستقبلية لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

وينبغي للاستعراضات الوطنية أن تغطي، في الباب الأول، الفترة منذ اعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين. وينبغي لها أن تستنير بالاستعراضات السابقة للتقدم المحرز، أي بالاستعراضات التي أُجريت في عام 2000 وعام 2005 وعام 2010. ويمكن الاستفادة من مجموعة متنوعة من مصادر أخرى، من بينها التقارير الوطنية بشأن الأهداف الإنمائية للألفية، والدراسات الاستقصائية التي أُعدت من أجل استعراض عام 2014 لبرنامج عمل المؤتمر الدولي للسكان والتنمية، والتقارير المقدمة من الدول الأطراف بموجب اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، والاستعراض العالمي لبرامج الإحصاءات الجنسانية في البلدان الذي أجرته اللجان الإقليمية التابعة للأمم المتحدة وقُدّم إلى لجنة الأمم المتحدة الإحصائية في شباط/فراير 2013⁽¹⁾، وتقييمات وطنية أخرى. ولا يلزم أن تستنسخ الاستعراضات الوطنية النتائج التي خلصت إليها تلك الأنشطة، بل أن تنتج بناء عليها تحليلاً متكاملًا وشاملاً، يعكس الاتجاهات والفرص والتحديات طويلة الأجل، والنتائج التي تحققت منذ صدور إعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة.

وفي الباب الثاني، ينبغي للاستعراضات الوطنية أن تتناول التقدم المحرز في مجالات الاهتمام الحاسمة الاثني عشر في منهاج العمل، مع التركيز على السنوات التي مضت منذ عام 2009.

(1) الاستعراض العالمي هو تقييم شامل للإحصاءات الجنسانية في النظم الإحصائية الوطنية وضعتة شعبة الإحصاءات بالأمم المتحدة بالتشاور مع اللجان الإقليمية وتولت فرقة عمل تابعة لفريق الخبراء المشترك بين الوكالات المعني بالإحصاءات الجنسية وضعه في صيغته النهائية. وتجريه اللجان الإقليمية في إقليم كل منها ويتضمن 30 سؤالاً يتعلق بتخطيط الإحصاءات الجنسانية وإنتاجها واستخدامها. وللإطلاع على نتائج ذلك، انظر <http://undocs.org/E/CN.3/2013/10>.

وينبغي للباب الثالث أن يشمل القضايا المتعلقة بالبيانات والإحصاءات. وينبغي له أن يكمل نتائج الاستعراض العالمي لبرامج الإحصاءات الجنسانية في البلدان الذي قُدم إلى لجنة الأمم المتحدة الإحصائية في شباط/فبراير 2013.

وينبغي للباب الرابع أن يتناول قضايا ناشئة رئيسية من حيث الفرص والتحديات التي تُصادف في تنفيذ منهاج العمل وأولويات إضافية، بما في ذلك توصيات لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في المناقشات الجارية بشأن أهداف التنمية المستدامة وخطة التنمية لما بعد عام 2015.

وينبغي تقديم معلومات، كلما أمكن ذلك، بشأن حالة فئات معينة من النساء، مثل المرأة الريفية، والمسنات، والنساء المعوقات، ونساء الشعوب الأصلية، والمصابات بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز، وأي فئات أخرى قد تواجه أشكالاً متعددة من التمييز والحرمان. وتشجع البلدان على أن تقدم معلومات بشأن المؤشرات المستخدمة على الصعيد الوطني والمحلي لرصد حالة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

هيكل الاستعراضات الوطنية ومضمونها

ينبغي للاستعراضات الوطنية أن تنظم وفقاً للأبواب التالية وأن تجيب على الأسئلة التوجيهية التالية:

الباب الأول: تحليل عام للإنجازات التي تحققت والتحديات التي صودفت منذ عام 1995

(الطول المقترح: 10 صفحات)

(أ) ما هي الإنجازات الرئيسية الثلاثة أو الأربعة أو الخمسة التي حققها البلد في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة منذ اعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين وعقد الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة؟

لماذا تعتبر هذه إنجازات رئيسية؟ برجاء تقديم أدلة تدعم هذا التقييم.

ما ساهم في تحقيق هذا النجاح؟ صف التدابير التي اتخذت من حيث السياسات والآليات اللازمة للمحافظة على هذا النجاح أو تحقيق المزيد بناء عليه.

(ب) ما هي التحديات الرئيسية الثلاثة أو الأربعة أو الخمسة التي صادفها البلد في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة منذ اعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين وعقد الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة؟

لماذا تعتبر هذه تحديات رئيسية؟

صف الاستراتيجية (أو الاستراتيجيات) التي وضعت للتصدي لهذه التحديات؟

(ج) ما هي النكسات/الانتكاسات التي شوهدت في إحراز تقدم نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة منذ اعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين وعقد الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة (إذا كانت مختلفة عما تم تحديده بالفعل في الفقرة (ب)؟

ما هي العوامل الرئيسية التي أدت إلى النكسات؟

ما هي تدابير التخفيف أو الإجراءات الأخرى، إن وجدت، التي تم تنفيذها لمواجهة النكسات؟

(د) ما هي التطورات الدستورية و/أو التشريعية و/أو القانونية الرئيسية التي طرأت في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؟

ما هي القوانين و/أو الأنظمة التي ما زالت تنفذ (أو التي تم الأخذ بها) والتي يمكن أن تترتب عليها آثار ضارة فيما يتعلق بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في البلد؟

(هـ) ما هي الحصص التقريبية من الميزانية الوطنية التي تستثمر في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؟

صف الجهود المبذولة لزيادة ومتابعة التخطيط الوطني ومخصصات الميزانية فيما يتعلق بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، لدى إعداد خطط وميزانيات التنمية على الصعد الوطنية والإقليمية/البلدية والمحلية.

(و) ما هي الآليات التي تنفذ من أجل إجراء حوار منتظم بين الحكومة والمجتمع المدني؟ وإذا كانت هناك آليات تنفذ، صفها بإيجاز.

هل المنظمات غير الحكومية، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني، والمنظمات النسائية، والأوساط الأكاديمية، والمنظمات الدينية، والقطاع الخاص، وغير ذلك من الجهات الفاعلة، تشارك رسمياً في الآليات المنشأة لرصد وتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين؟

إذا كانت الإجابة بالنفي، ما هي العقبات الرئيسية التي تحول دون إنشاء مثل هذه الآليات؟

(ز) ما أوجه التعاون الرئيسي داخل البلد و/أو الثنائي و/أو دون الإقليمي و/أو الإقليمي الذي يشترك فيه البلد لدعم تبادل المعارف والخبرات في رصد وتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة؟

ما هي النتائج التي تم تحقيقها من خلال هذه الجهود، وما هي الدروس التي تم تعلمها؟

ما هي القيمة المتوخاة للتعاون؟

ما هي الطرق التي يمكن بها تحسين التعاون من أجل تعزيز تبادل المعارف والخبرات في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين؟

(ح) كيف أدت الأهداف الإنمائية للألفية بصورة عامة، وعلى وجه الخصوص الأهداف الإنمائية للألفية المتصلة بالمساائل الجنسانية، إلى تيسير أو تعزيز تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين، وما مدى مساهمتها في ذلك؟

الباب الثاني: التقدم المحرز في تنفيذ مجالات الاهتمام الحاسمة لمنهاج العمل منذ عام 2009

(الطول المقترح: 25 صفحة)

(أ) ما هي حالة التقدم المحرز في كل مجال من مجالات الاهتمام الحاسمة الاثني عشر وأهدافها الاستراتيجية، والأبواب ذات الصلة من نتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة؟ برجاء تقديم أدلة داعمة ملموسة، بما في ذلك بيانات إحصائية وغيرها من المصادر ذات الصلة.

هل تم دعم أي مجال من هذه المجالات عن طريق وضع وتنفيذ تدابير قانونية و/أو سياسات و/أو استراتيجيات و/أو خطط و/أو برامج و/أو مشاريع وطنية منذ عام 2009؟ برجاء تقديم أمثلة على هذه التدابير.

هل تم رصد هذه التدابير في مجالات أخرى؟ برجاء تقديم بيانات إحصائية وتقييمات بشأن النتائج التي تحققت عن طريق اتخاذ هذه التدابير.

(ب) صف العقبات والثغرات والتحديات التي صودفت منذ عام 2009 في تنفيذ مجالات الاهتمام الحاسمة.

هل اتخذت أي تدابير لمواجهة تقلبات الدورة الاقتصادية في بلدكم منذ عام 2009 من أجل تخفيف العواقب التي ترتبت على الأزمة الاقتصادية والمالية العالمية؟

وإذا كان الأمر كذلك، هل تتضمن هذه التدابير منظورا جنسانيا و/أو تشمل النساء كقئة مستهدفة؟

(ج) هل تم اتخاذ سياسات/تدابير تقشف، مثل زيادة الضرائب أو تخفيض النفقات العامة أو تقليص حجم القطاع العام، في بلدكم في أعقاب الأزمة المالية التي حدثت في الفترة 2007/2008؟

وإذا كان الأمر كذلك، ما مدى تأثيرها على مجالات الاهتمام الحاسمة؟ برجاء وصف الآثار التي ترتبت على اتخاذ هذه التدابير فيما يتعلق بمؤشرات رئيسية، مثل مشاركة المرأة والرجل في النشاط الاجتماعي والاقتصادي، بما في ذلك التعليم أو التدريب أو المشاركة في أسواق العمل أو العمل بدون أجر أو إمكانية الحصول على الحماية الاجتماعية أو الحصول على الائتمان أو مباشرة الأعمال الحرة.

الباب الثالث: البيانات والإحصاءات

(الطول المقترح: 5 صفحات)

(أ) هل تم وضع مجموعة أساسية من المؤشرات الوطنية لرصد التقدم المحرز في تحقيق المساواة بين الجنسين؟ وإذا كان الأمر كذلك، برجاء تقديم المؤشرات المتعلقة بذلك في مرفق.

أين تقع المسؤولية عن جمع البيانات؟

إذا لم يكن قد تم وضع مؤشرات وطنية، ما هي أسباب ذلك؟

(ب) هل بدأ جمع وتجميع بيانات بشأن المجموعة الدنيا من المؤشرات الجنسانية التي وافقت عليها لجنة الأمم المتحدة الإحصائية في عام 2013؟ (يقدم في الجزء الثالث رابط بقائمة المؤشرات).

وإذا كان الأمر كذلك، ما هي حالة جمع وتجميع البيانات؟ برجاء وصف الخطط الرامية إلى تحسين جمع وتجميع البيانات المتعلقة بالمساواة الجنسانية على الصعيد الوطني التي تم وضعها.

وإذا كان الأمر غير ذلك، هل هناك أي خطط على الصعيد الوطني لبدء العمل على أساس المجموعة الدنيا؟ برجاء تقديم وصف موجز لذلك.

(ج) هل بدأ جمع وتجميع بيانات بشأن المؤشرات التسعة على العنف ضد المرأة، كما وافقت على ذلك لجنة الأمم المتحدة الإحصائية في عام 2013؟ (تقدم في الجزء الثالث قائمة بالمؤشرات).

وإذا كان الأمر كذلك، ما هي حالة جمع وتجميع البيانات؟ برجاء وصف الخطط التي تم وضعها لإنتاج هذه المؤشرات على الصعيد الوطني.

وإذا لم يكن الأمر كذلك، هل هناك أي خطط على الصعيد الوطني لبدء العمل على أساس هذه المؤشرات؟ برجاء تقديم وصف موجز لذلك.

(د) ما هي العمليات التي اضطلع بها لجمع البيانات بشأن حالة فئات معينة من النساء، مثل المرأة الريفية، أو المسنات، أو النساء المعوقات، أو نساء الشعوب الأصلية، أو المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز، أو فئات أخرى؟ برجاء تقديم وصف موجز لذلك.

الباب الرابع: الأولويات الناشئة

(الطول المقترح: صفحتان)

(أ) ما هي أولويات العمل الرئيسية على مدى السنوات الثلاث أو الأربع أو الخمس المقبلة من أجل التعجيل بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، والاتفاقات الحكومية الدولية اللاحقة من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على الصعيد الوطني؟

(ب) ما هي أولويات وتوصيات بلدكم لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في المناقشات الجارية بشأن أهداف التنمية المستدامة وخطة التنمية لما بعد عام 2015؟

مرفقات الاستعراضات الوطنية

بالإضافة إلى المعلومات ذات الصلة التي لم تتم تغطيتها في أجزاء أخرى، يجب أن تتضمن مرفقات الاستعراضات الوطنية ما يلي:

- معلومات عن عملية إعداد الاستعراض الوطني، بما في ذلك تبيان الإدارات والمؤسسات الحكومية المشتركة في ذلك، والمشاورات التي أُجريت مع أصحاب المصلحة

- **معلومات إحصائية مفصلة، حسب الاقتضاء، بشأن الاتجاهات العامة التي نوقشت في الباب الأول، وبشأن جميع مجالات الاهتمام الحاسمة التي تناقش في الباب الثاني**
- **دراسات حالة/أمثلة عن الممارسات الجيدة فيما يتعلق بالسياسات والمبادرات التي نفذت في أي مجال من مجالات الاهتمام الحاسمة، ولا ترد في أجزاء أخرى**
- **قائمة بالسياسات والاستراتيجيات وخطط العمل والمنشورات، مع تقديم روابط بآماكنها (نسخ إلكترونية).**

ثالثا - تقديم الاستعراضات الوطنية

تُدعى الدول إلى إرسال استعراضاتها الوطنية في نسخة مطبوعة وفي شكل إلكتروني بإحدى لغات الأمم المتحدة الرسمية الست إلى اللجان الإقليمية ذات الصلة، وإلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة، في موعد أقصاه 1 أيار/مايو 2014.

UN-Women

Intergovernmental Support Division
220 East 42nd Street, Room 18-43
New York, NY 10017

Contact: Patience Stephens, Director, Inter-governmental Support Division

Email: igsd.beijing20@unwomen.org

Fax: + 1 646 781 4496

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

شعبة الدعم الحكومي الدولي

220 East 42nd Street, Room 18-43

New York, NY 10017

للاتصال: بيشتر ستيفنز، مدير، شعبة الدعم الحكومي الدولي

البريد الإلكتروني: igsd.beijing20@unwomen.org

الفاكس: + 1 646 781 4496

Economic Commission for Africa (ECA)

P.O. Box 3001

Menelik Avenue

Addis Ababa, Ethiopia

Contact: Thokozile (Thoko) Ruzvidzo, Director, African Centre for Gender and Social Development

Email: truzvidz@uneca.org

Fax: +25111 5 51 27 85

اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

صندوق بريد 3001

شارع مينليك

أديس أبابا، إثيوبيا

للاتصال: ثوكو روزفيدزو، مدير، المركز الأفريقي للشؤون الجنسانية والتنمية الاجتماعية

البريد الإلكتروني: truzvidz@uneca.org

الفاكس: + 25111 5 51 27 85

Economic Commission for Europe (ECE)

Office of the Executive Secretary

Palais des Nations, CH-1211 Geneva, Switzerland

اللجنة الاقتصادية لأوروبا

مكتب الأمين التنفيذي

قصر الأمم، CH-1211 Geneva, Switzerland
للاتصال: ماليكا كابارانوفا، كبير موظفي

Contact: Malinka Koparanova, Senior So-
cial Affairs Officer
Email: gender@unece.org
Fax: +41 22 917 0036

الشؤون الاجتماعية
البريد الإلكتروني gender@unece.org
الفاكس: + 41 22 917 0036

**Economic Commission for Latin America
and the Caribbean (ECLAC)**

Casilla 179-D
Santiago de Chile, 7630412, Chile
Contact: Sonia Montañó, Directora, Divi-
sión de Asuntos de Género
Email: sonia.montano@cepal.org
Fax: +56 2 208 0252

**اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة
البحر الكاريبي**

Casilla 179-D
Santiago de Chile, 7630412, Chile
للاتصال: سونيا مونتانيو، مدير، شعبة
الشؤون الجنسانية
البريد الإلكتروني sonia.montano@cepal.org
الفاكس: + 56 2 208 0252

**Economic and Social Commission for Asia
and the Pacific (ESCAP)**

Social Development Division
United Nations Building
Rajadamnern Nok Avenue, Bangkok
10200, Thailand
Contact: Cai Cai, Chief, Gender Equality
and Women's Empowerment
Email: escap-sdd@un.org
Fax: +66 2 288 1030

**اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا
والمحيط الهادئ**

شعبة التنمية الاجتماعية
مبنى الأمم المتحدة
Rajadamnern Nik Avenue, Bangkok
10200, Thailand
للاتصال: كاي كاي، رئيس، المساواة بين
الجنسين وتمكين المرأة
البريد الإلكتروني escap-sdd@un.org
الفاكس: +66 2 288 1030

**Economic and Social Commission for
Western Asia (ESCWA)**

P. O. Box 11-8575
Riad El-Solh Square, Beirut, Lebanon
Contact: Samira Atallah, Director, ESCWA
Centre for Women
Email: beijing20review@un.org
Fax: +961 1 981 510

**اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا
(الإسكوا)**

صندوق بريد: 11-8575
ميدان رياض الصلح، بيروت، لبنان
للاتصال: سميرة عطا الله، مدير، مركز
شؤون المرأة في الإسكوا
البريد الإلكتروني beijing20review@un.org
الفاكس: +961 1 981 510

المواقع الشبكية والروابط ذات الصلة

تتاح معلومات بشأن عمليات الاستعراض والتقييم السابقة على الروابط التالية، بما في ذلك
التقارير التي قدمتها الدول الأعضاء إلى الأمانة العامة للأمم المتحدة قبل المؤتمر العالمي الرابع
المعني بالمرأة (1995)، وعمليات الاستعراض والتقييم بعد مرور خمس سنوات (عام
2000) وعشر سنوات (عام 2005) وخمس عشرة سنة (عام 2010).

هيئة الأمم المتحدة للمرأة:

<http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/index.html>

اللجنة الاقتصادية لأفريقيا <http://www.uneca.org/beijing15>

اللجنة الاقتصادية لأوروبا http://www.unece.org/gender/beijing_process.html

اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي <http://www.eclac.cl/cgi-bin/getprod.asp?xml=/mujer/noticias/paginas/8/36338/P36338.xml&xsl=/mujer/tpl/p18f.xsl&base=/mujer/tpl/top-bottom.xsl>

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ <http://www.unescapsdd.org/gender/publication/bangkok-declaration-beijing15>

http://www.unescap.org/EDC/English/IntergovMeetings/BPA/BPA_Rep.pdf

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (الإسكوا) <http://www.escwa.un.org/information/meetingdetails.asp?referenceNum=1065E>

وستنشر معلومات بشأن عملية الاستعراض والتقييم لعام 2015 وذلك في المواقع التالية، بما في ذلك الاستعراضات الوطنية.

هيئة الأمم المتحدة للمرأة: <http://www.unwomen.org/en/csw/csw59-2015>

اللجنة الاقتصادية لأفريقيا: سترد فيما بعد

اللجنة الاقتصادية لأوروبا: <http://www.unwomen.org/en/csw/csw59-2015>

اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: سترد فيما بعد

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ: <http://www.unescapsdd.org/beijing20>

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (الإسكوا): سترد فيما بعد

وستتاح التقارير المقدمة من الدول الأطراف في اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة على الموقع الشبكي لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، قاعدة بيانات الهيئات التعاهدية، على العنوان <http://tb.ohchr.org/default.aspx>.

المجموعة الدنيا من المؤشرات الجنسانية

يمكن الحصول على المجموعة الدنيا من المؤشرات الجنسانية في التقرير التالي (المرفق الثاني):

<http://undocs.org/E/CN.3/2013/10>

مؤشرات العنف ضد المرأة

فيما يلي المؤشرات التسعة للعنف ضد المرأة:

- 1 - المعدل الإجمالي والمعدل بحسب الفئة العمرية للنساء اللائي تعرضن للعنف البدني خلال الـ 12 شهرا الأخيرة، بحسب شدة العنف، والعلاقة بمرتكبه وتواتره
- 2 - المعدل الإجمالي والمعدل بحسب الفئة العمرية للنساء اللائي تعرضن للعنف البدني خلال حياتهن، بحسب شدة العنف والعلاقة بمرتكبه وتواتره
- 3 - المعدل الإجمالي والمعدل بحسب الفئة العمرية للنساء اللائي تعرضن للعنف الجنسي خلال الـ 12 شهرا الأخيرة، بحسب شدة العنف، والعلاقة بمرتكبه وتواتره
- 4 - المعدل الإجمالي والمعدل بحسب الفئة العمرية للنساء اللائي تعرضن للعنف الجنسي خلال حياتهن، بحسب شدة العنف والعلاقة بمرتكبه وتواتره
- 5 - المعدل الإجمالي والمعدل بحسب الفئة العمرية للنساء اللائي تعرضن للعنف الجنسي و/أو البدني من جانب عشير حميم حالي أو سابق خلال الـ 12 شهرا الأخيرة بحسب التواتر
- 6 - المعدل الإجمالي والمعدل بحسب الفئة العمرية للنساء اللائي كان لهن عشير من قبل واللاتي تعرضن للعنف الجنسي و/أو البدني من جانب عشير حميم حالي أو سابق خلال حياتهن بحسب التواتر
- 7 - المعدل الإجمالي والمعدل بحسب الفئة العمرية للنساء اللائي كان لهن عشير من قبل واللاتي تعرضن لعنف نفسي في الـ 12 شهرا الأخيرة من جانب شريك حميم
- 8 - المعدل الإجمالي والمعدل بحسب الفئة العمرية للنساء اللائي كان لهن شريك من قبل واللاتي تعرضن لعنف اقتصادي في الـ 12 شهرا الأخيرة من جانب شريك حميم
- 9 - المعدل الإجمالي والمعدل بحسب الفئة العمرية للنساء اللائي تعرضن لتشويه الأعضاء التناسلية للإناث

ويمكن الاطلاع على هذه المؤشرات في التقرير التالي:

<http://unstats.un.org/unsd/demographic/meetings/vaw/docs/finalreport.pdf>.

إعلان ومنهاج عمل يبجین - مجالات الاهتمام الحاسمة والأهداف الاستراتيجية

ألف - المرأة والفقير

- ◀ الهدف الاستراتيجي ألف - 1 = استعراض واعتماد وإدامة سياسات اقتصاد كلي واستراتيجيات إنمائية تهتم باحتياجات وجهود المرأة التي تعيش تحت وطأة الفقر.
- ◀ الهدف الاستراتيجي ألف - 2 - تنقيح القوانين والممارسات الإدارية بغية ضمان الحقوق المتساوية للمرأة وسبل وصولها إلى الموارد الاقتصادية.
- ◀ الهدف الاستراتيجي ألف - 3 - تزويد المرأة بإمكانية الوصول إلى آليات ومؤسسات الادخار والائتمان.
- ◀ الهدف الاستراتيجي ألف - 4 - وضع منهجيات قائمة على أساس الجنسين وإجراء البحوث الرامية إلى مواجهة تأنيث الفقر.

باء - تعليم المرأة وتدريبها

- ◀ الهدف الاستراتيجي باء - 1 - كفالة تكافؤ فرص التعليم.
- ◀ الهدف الاستراتيجي باء - 2 - القضاء على الأمية بين النساء.
- ◀ الهدف الاستراتيجي باء - 3 - تحسين إمكانية حصول المرأة على التدريب المهني، والعلم والتكنولوجيا، والتعليم المتواصل.
- ◀ الهدف الاستراتيجي باء - 4 - إيجاد تعليم وتدريب غير قائمين على التمييز.
- ◀ الهدف الاستراتيجي باء - 5 - تخصيص الموارد الكافية للإصلاحات التعليمية ورصد تنفيذها.
- ◀ الهدف الاستراتيجي باء - 6 - تعزيز الحق في التعليم والتدريب على مدى العمر للنساء والنساء.

جيم - المرأة والصحة

- ◀ الهدف الاستراتيجي جيم - 1 - زيادة إمكانية حصول المرأة، طيلة دورة الحياة، على الرعاية الصحية والمعلومات والخدمات ذات الصلة وبحيث تكون ملائمة وبأسعار ميسورة وذات نوعية جيدة.
- ◀ الهدف الاستراتيجي جيم - 2 - تعزيز البرامج الوقائية التي تحسّن صحة المرأة.

- ◀ الهدف الاستراتيجي جيم - 3 - الاضطلاع بمبادرات تراعي نوع الجنس وتتصدى للأمراض التي تنتقل عن طريق الاتصال الجنسي، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وقضايا الصحة الجنسية والإنجابية.
- ◀ الهدف الاستراتيجي جيم - 4 - تشجيع البحوث ونشر المعلومات عن صحة المرأة.
- ◀ الهدف الاستراتيجي جيم - 5 - زيادة الموارد المخصصة لصحة المرأة ورصد متابعتها.

دال - العنف ضد المرأة

- ◀ الهدف الاستراتيجي دال - 1 - اتخاذ إجراءات متكاملة لمنع العنف ضد المرأة والقضاء عليه.
- ◀ الهدف الاستراتيجي دال - 2 - دراسة أسباب ونتائج العنف الموجه ضد المرأة وفعالية التدابير الوقائية في هذا الصدد.
- ◀ الهدف الاستراتيجي دال - 3 - القضاء على الاتجار بالمرأة ومساعدة ضحايا العنف الناجم عن البغاء وعمليات الاتجار.

هاء - المرأة والتراع المسلح

- ◀ الهدف الاستراتيجي هاء - 1 - زيادة مشاركة المرأة في حل النزاعات وصنع القرارات وحماية النساء اللاتي يعشن تحت ظروف النزاعات المسلحة وغيرها أو اللاتي يعشن تحت الاحتلال الأجنبي.
- ◀ الهدف الاستراتيجي هاء - 2 - تخفيض النفقات العسكرية المفرطة والحد من توافر الأسلحة.
- ◀ الهدف الاستراتيجي هاء - 3 - تشجيع أشكال حل النزاعات بدون عنف والحد من حدوث انتهاكات لحقوق الإنسان في حالات النزاع.
- ◀ الهدف الاستراتيجي هاء - 4 - تشجيع مساهمة المرأة في إيجاد ثقافة سلام.
- ◀ الهدف الاستراتيجي هاء - 5 - كفالة الحماية والمساعدة والتدريب للاجئات والمشرديات اللاتي بحاجة إلى حماية دولية وكذلك المشرديات دولياً.
- ◀ الهدف الاستراتيجي هاء - 6 - تقديم المساعدة إلى المرأة في المستعمرات والأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي.

واو - المرأة والاقتصاد

- ◀ الهدف الاستراتيجي واو - 1 - تعزيز حقوق المرأة الاقتصادية واستقلالها الاقتصادي، بما في ذلك حصولها على فرص العمالة وظروف الاستخدام الملائمة والسيطرة على الموارد الاقتصادية.
- ◀ الهدف الاستراتيجي واو - 2 - تسهيل سبل وصول المرأة على قدم المساواة إلى الموارد والعمالة والأسواق والتجارة.

- ◀ الهدف الاستراتيجي واو - 3 - توفير الخدمات التجارية والتدريب وسبل الوصول إلى الأسواق والمعلومات والتكنولوجيا، وبخاصة المرأة المنخفضة الدخل.
- ◀ الهدف الاستراتيجي واو - 4 - تعزيز القدرة الاقتصادية والشبكات التجارية للمرأة.
- ◀ الهدف الاستراتيجي واو - 5 - القضاء على التفرقة الوظيفية وجميع أشكال التمييز في العمل.
- ◀ الهدف الاستراتيجي واو - 6 - تعزيز المواطنة بين مسؤوليات العمل والأسرة للنساء والرجال.

زاي - المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار

- ◀ الهدف الاستراتيجي زاي - 1 - اتخاذ التدابير الكفيلة بوصول المرأة على قدم المساواة إلى هياكل السلطة وعمليات صنع القرار والمشاركة الكاملة فيها.
- ◀ الهدف الاستراتيجي زاي - 2 - زيادة قدرة المرأة على المشاركة في صنع القرار والقيادة.

حاء - الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة

- ◀ الهدف الاستراتيجي حاء - 1 - استحداث أو تعزيز أجهزة وطنية وهيئات حكومية أخرى.
- ◀ الهدف الاستراتيجي حاء - 2 - إدماج المنظورات التي تراعي الفروق بين الجنسين في التشريعات والسياسات العامة والبرامج والمشاريع.
- ◀ الهدف الاستراتيجي حاء - 3 - توفير ونشر بيانات ومعلومات مفصلة حسب الجنس لأغراض التخطيط والتقييم.

طاء - حقوق الإنسان للمرأة

- ◀ الهدف الاستراتيجي طاء - 1 - تعزيز وحماية ما للمرأة من حقوق الإنسان من خلال التنفيذ الكامل لجميع صكوك حقوق الإنسان، ولا سيما اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.
- ◀ الهدف الاستراتيجي طاء - 2 - ضمان المساواة وعدم التمييز أمام القانون.

◀ الهدف الاستراتيجي طاء - 3 - تحقيق الإلمام بالمبادئ القانونية.

ياء - المرأة ووسائل الإعلام

◀ الهدف الاستراتيجي ياء - 1 - زيادة مشاركة المرأة وتحسين فرصها للتعبير عن آرائها وصنع القرارات في وسائل الإعلام وتكنولوجيات الاتصال الجديدة ومن خلالها.

◀ الهدف الاستراتيجي ياء - 2 - تشجيع تقديم صورة متوازنة وغير غمطية للمرأة في وسائل الإعلام.

كاف - المرأة والبيئة

◀ الهدف الاستراتيجي كاف - 1 - إشراك المرأة إشراكا فعالا في صنع القرارات البيئية على جميع المستويات.

◀ الهدف الاستراتيجي كاف - 2 - دمج الاهتمامات والمنظورات التي تراعي الفوارق بين الجنسين في السياسات والبرامج المتعلقة بالتنمية المستدامة.

◀ الهدف الاستراتيجي كاف - 3 - تعزيز أو إنشاء آليات على كل من الصعيد الوطني والإقليمي والدولي لتقييم أثر السياسات الإنمائية والبيئية على المرأة.

لام - الطفلة

◀ الهدف الاستراتيجي لام - 1 - القضاء على جميع أشكال التمييز ضد الطفلة.

◀ الهدف الاستراتيجي لام - 2 - القضاء على المواقف والممارسات الثقافية السلبية ضد البنات.

◀ الهدف الاستراتيجي لام - 3 - تعزيز وحماية حقوق الطفلة وزيادة الوعي باحتياجاتها وإمكاناتها.

◀ الهدف الاستراتيجي لام - 4 - القضاء على التمييز ضد البنات في مجالات التعليم وتنمية المهارات والتدريب.

◀ الهدف الاستراتيجي لام - 5 - القضاء على التمييز ضد البنات في مجالي الصحة والتغذية.

- ◀ الهدف الاستراتيجي لام - 6 - القضاء على الاستغلال الاقتصادي لعمل الأطفال وحماية الفتيات الصغيرات في العمل.
 - ◀ الهدف الاستراتيجي لام - 7 - استئصال العنف الموجه ضد الطفلة.
 - ◀ الهدف الاستراتيجي لام - 8 - تعزيز وعي الطفلة بالحياة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية ومشاركتها فيها.
 - ◀ الهدف الاستراتيجي لام - 9 - تعزيز دور الأسرة في تحسين مركز الطفلة.
-